

Религиозная организация – духовная образовательная организация высшего образования
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКАЯ ДУХОВНАЯ АКАДЕМИЯ
РУССКОЙ ПРАВОСЛАВНОЙ ЦЕРКВИ»

Принято на заседании
Ученого совета
Санкт-Петербургской
Духовной Академии
протокол № 5 (955)

от «3» марта 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ
Ректор
Санкт-Петербургской
Духовной Академии
архиепископ Петергофский



Севдокиев
_____ 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке замещения должностей педагогических
работников, относящихся к профессорско-
преподавательскому составу

Санкт-Петербург
2016

1. Настоящее Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее - Положение), определяет порядок и условия замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее- педагогических работников), в Религиозной организации- духовной образовательной организации высшего образования «Санкт-Петербургская Духовная Академия Русской Православной Церкви» (далее- Академия) и заключения с ними трудовых договоров на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет.

2. Должности и квалификационные требования педагогических работников, отнесенные к профессорско-преподавательскому составу, указаны в Положении об ученых званиях и штатных должностях в духовных учебных заведениях Русской Православной Церкви (принято на заседании Священного Синода от 24 декабря 2015 года (журнал № 89)), а также в должностных инструкциях и иных внутренних нормативных актах Академии.

3. Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника в Санкт-Петербургской Духовной Академии, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее - конкурс). В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в Академии без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству - на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

4. Не проводится конкурс на замещение должности заведующего кафедрой. Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующих должностей заключены трудовые договоры на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс на данные должности в период занятия ими в установленном порядке указанных должностей.

5. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года Ректор Академии объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения на официальном сайте Санкт-Петербургской Духовной Академии в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сайт Академии).

6. При наличии вакантной должности педагогического работника конкурсный отбор объявляется в установленном порядке Ректором Академии в период учебного года.

7. Конкурс объявляется на сайте Академии не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса на сайте Академии указываются:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования по должностям педагогических работников;
- место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;
- срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте Академии);
- место и дата проведения конкурса.

8. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в Академию до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

9. Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

10. Проведение конкурса на замещение должностей педагогических работников предусматривает двухступенчатую процедуру отбора претендента на должность научно-педагогических работников. Инстанциями, поэтапно дающими заключение и принимающими решение, выступают: кафедра и Ученый совет Академии.

11. До рассмотрения претендентов на должности научных работников на заседании Ученого совета кафедры выносятся рекомендации по каждой кандидатуре и доводит их до сведения Ученого совета (до проведения тайного голосования). Кафедра вправе предложить претендентам выступить с сообщением по предлагаемой тематике своих научных исследований и по итогам рассмотрения принять рекомендации. До рассмотрения претендентов на замещение должности работников ППС, не работавших ранее в Академии, кафедра вправе предложить им прочесть пробные лекции или провести другие учебные занятия.

12. Первоначальное рассмотрение документов, поступающих на конкурс, производится на заседании кафедры (не раньше 1 (одного) месяца и не позднее 2 (двух) месяцев со дня опубликования объявления). Претенденты имеют право присутствовать на заседании кафедры и Ученого совета, рассматривающих их кандидатуру. Заведующий кафедрой дает первичное заключение о возможности и целесообразности приема данного претендента на ту или иную должность научно-педагогического работника, а также о

предполагаемом сроке его пребывания в данной должности. В случае положительного решения рекомендация кафедры оформляется в виде выписки из протокола заседания кафедры.

13. Выписка из протокола заседания кафедры и сформированный по каждому претенденту пакет документов передается Ученому совету. Ответственность за своевременную подготовку указанных рекомендаций и передачу на Ученый совет возлагается на заведующих кафедрами. Секретарь Ученого совета извещает претендентов о дате и времени проведения Ученого совета. Ученый совет рассматривает рекомендации кафедры и путем тайного голосования выносит окончательное решение об итогах прохождения претендентом конкурса и сроке его пребывания в должности.

14. Решение по конкурсу принимается Ученым советом Академии путем тайного голосования и оформляется протоколом.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета Академии от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Ученого совета Академии.

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

15. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством. Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.

В трехдневный срок после принятия решения секретарь Ученого совета передаёт пакет документов претендента в отдел кадров. По результатам конкурса работник в течении 3 (трех) рабочих дней должен оформить трудовой договор и ознакомиться с должностной инструкцией в отделе кадров. После подписания трудового договора работником и работодателем, отдел кадров в течении 3 (трех) рабочих дней готовит проект приказа о приеме сотрудника на работу или проект приказа об избрании по конкурсу.

16. Истечение срока трудового договора с преподавателем является основанием для прекращения трудовых отношений в случаях:

- не предоставление работником заявления для участия в конкурсе для последующего заключения трудового договора на очередной срок;

- если работник не прошел конкурс на Ученом совете.

17. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

18. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией Академии или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

19. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу Ученым советом Академии лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в организации, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.